

MUNICÍPIO DE EUSÉBIO**RESOLUÇÃO/IPME Nº 003 DE 12 DE JUNHO DE 2023**
MATÉRIA DE COMPETÊNCIA DA PRESIDÊNCIA DO IPME

EMENTA. Institui o Código de Ética do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Eusébio – IPME.

A PRESIDENTE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE EUSÉBIO- IPME, no exercício de suas atribuições constitucionais e legais a seguir motivadas:

CONSIDERANDO que ao Servidor Público no exercício de suas atribuições não basta observar a Lei, pautando a sua conduta em valores Éticos, Morais e de Justiça;

CONSIDERANDO que a Honestidade, Lealdade, Profissionalismo, Integridade e a Imparcialidade são valores necessários ao regular funcionamento da Administração Pública;

CONSIDERANDO a especificidade que abarca o Regime Próprio de Previdência Social - RPPS e ser oportuna a padronização de conduta por meio de um Código de Ética visando a orientação ao servidor na execução de suas atribuições e competências.

MATÉRIA**RESOLVE:**

Art. 1º. Fica instituído o Código de Ética do Instituto Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Eusébio – IPME, nos termos do Anexo Único.

Art. 2º. Aos agentes públicos que se relacionam direta e indiretamente com esta Autarquia, aplicam-se as disposições vigentes nesta resolução.

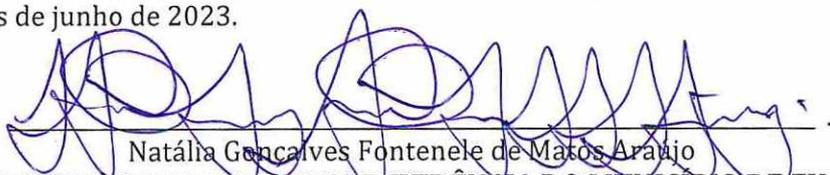
§ 1º Entende-se por agente público, para fins deste Código, todo aquele que, por força de lei, contrato ou qualquer outro ato jurídico, preste serviços de natureza permanente, temporária, excepcional ou eventual ao IPME, independentemente de ser remunerado ou não, inclusive em gozo de licença ou período de afastamento.

Art. 3º. As regras contidas no presente Código devem ser observadas em conjunto com o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Municipal, aprovado pela Lei Municipal nº 449, de 19 de setembro de 2001, sem prejuízo de outras legislações vigentes.

Art. 4º. Esta Resolução entra em vigor na data da sua publicação.

Registre-se Publique-se Cumpra-se.

GABINETE DA PRESIDÊNCIA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE EUSÉBIO
– IPME, aos 12 dias de junho de 2023.



PRESIDENTE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE EUSÉBIO

ANEXO ÚNICO**CÓDIGO DE ÉTICA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS
MUNICIPAIS DE EUSÉBIO - IPME.****CAPÍTULO I****DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

Art. 1º. Os princípios, regras e valores que devem reger as relações no Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Eusébio – IPME, encontram-se elencados neste Código de Ética, sem prejuízo daqueles que, mesmo não havendo sido contemplados nas disposições a seguir, emanem do ordenamento jurídico.

Art. 2º. Este Código tem por finalidade:

- I. tornar explícitas as normas éticas que regem a conduta do agente público;
- II. reduzir a subjetividade das interpretações pessoais sobre as normas éticas;
- III. assegurar ao IPME a preservação de sua imagem e de sua reputação, mediante a sistematização de normas de conduta a serem seguidas;
- IV. preservar a reputação dos que tenham a sua conduta em consonância com este código de ética;
- V. estabelecer regras básicas sobre conflitos de interesses e restrições às atividades profissionais, fazendo sempre prevalecer o interesse público sobre o privado.

Art. 3º. Nos editais dos concursos públicos destinados à seleção de servidores para o IPME deverá haver menção a este Código para prévio conhecimento dos candidatos.

§1º O disposto neste Código de Ética deverá constar do conteúdo programático do curso de formação, quando houver.

§2º Todo servidor, ao tomar posse ou ser investido em cargo ou função pública no IPME, deverá assinar termo em que declara conhecer o disposto neste Código e firmar compromisso de acatamento e observância de suas normas no desempenho de suas funções.

CAPÍTULO II**DOS PRINCÍPIOS E VALORES FUNDAMENTAIS**

Art. 4º. O agente público deve observar os princípios da Legalidade, Finalidade, Motivação, Razoabilidade, Proporcionalidade, Moralidade, Ampla Defesa, Contraditório, Segurança Jurídica, Interesse Público e Eficiência, além de pautar a sua conduta com Honestidade, Zelo, Decoro, Urbanidade, Assiduidade, Responsabilidade, Transparência, Economicidade e Neutralidades político-partidária, religiosa e ideológica.





CAPÍTULO III DOS DEVERES E DAS VEDAÇÕES

Art. 5º. É dever de todo agente público do IPME:

- I.** tratar com urbanidade os cidadãos, beneficiários e outros usuários do serviço público;
- II.** agir de forma clara e transparente, evitando a prática de atos ambíguos e contraditórios;
- III.** zelar pela valorização de sua atividade profissional e pelo aperfeiçoamento da Instituição;
- IV.** zelar pelo bom ambiente de trabalho, procurando relacionar-se com os colegas, superiores hierárquicos e subordinados de forma cortez;
- V.** zelar pelo seu local de trabalho, de modo a conservá-lo limpo, ordenado e seguro;
- VI.** agir com tempestividade, evitando procrastinações;
- VII.** garantir o exercício do direito de petição, cujo pleito deve ser analisado por servidor competente;
- VIII.** informar imediatamente à chefia competente a respeito de todo e qualquer ato ou fato que seja contrário ao interesse público, de que tenha tomado conhecimento em razão do cargo ou função;
- IX.** saber trabalhar em equipe, evitando comportamento intransigente perante a chefia, aos subordinados e a todos os colegas de trabalho;
- X.** apresentar-se ao trabalho com vestimentas adequadas ao exercício do cargo, emprego ou função;
- XI.** ser assíduo e pontual;
- XII.** empenhar-se em seu desenvolvimento profissional, participando de cursos e procurando atualizar-se quanto a novos métodos, técnicas e normas de trabalho aplicáveis à sua área de atuação;
- XIII.** realizar críticas de forma polida e visando, única e exclusivamente, a melhoria dos serviços;
- XIV.** racionalizar o uso de bens e de materiais;
- XV.** transmitir os conhecimentos técnicos que possui, de forma a contribuir para a eficácia dos trabalhos realizados pelos demais servidores;
- XVI.** informar ao seu superior hierárquico a respeito de conflitos de interesse, efetivos ou potenciais, em relação à atividade para a qual tenha sido designado;
- XVII.** resistir às investidas de superiores hierárquicos, de contratados, interessados e outros que visem a obter quaisquer favores, benesses ou vantagens indevidas em decorrência de ações ou omissões imorais, ilegais ou antiéticas, devendo denunciá-las;
- XVIII.** desempenhar com imparcialidade as suas atribuições, repelindo qualquer tipo de ingerência que represente forma de intimidação, tráfico de influência, parcialidade, suborno ou extorsão e que interfira, direta ou indiretamente, sobre sua autonomia profissional;

XIX. usar sistemas, informações e equipamentos de informática para os fins institucionais aos quais se destinam;

XX. respeitar os prazos previstos em lei e os determinados por seus superiores hierárquicos para o desempenho de qualquer atividade, justificando as razões de eventuais atrasos;

XXI. resolver as discordâncias com os colegas, superiores e subordinados internamente, não tornando públicas tais divergências;

XXII. observar a hierarquia, cumprindo as tarefas que lhes forem atribuídas, desde que compatível com a competência do cargo, emprego ou função e em consonância com o direito;

XXIII. cooperar com os órgãos de controle interno e externo;

XXIV. priorizar o atendimento a idosos, gestantes e portadores de necessidades especiais e os casos que demandem urgência em face de risco a lesão de direitos fundamentais do cidadão.

Art. 6º. Ao agente público do IPME é vedado:

I. usar do cargo, emprego ou função para obter qualquer vantagem indevida, para si ou para outrem;

II. usar carteira funcional ou mesmo identificar-se como servidor fora do exercício de suas atribuições com o propósito de obter favores, benesses ou vantagens de ordem pessoal;

III. agir com o intuito de prejudicar qualquer indivíduo;

IV. cumprir, ainda que lhe sejam exigidas, tarefas contrárias às normas estabelecidas, devendo denunciar o fato à autoridade competente;

V. exercer outro cargo, emprego ou função pública, exceto aqueles constitucionalmente permitidos e desde que haja compatibilidade de horários e não prejudique o desempenho de suas funções;

VI. exercer atividade privada incompatível com as restrições aplicáveis ao cargo, emprego ou função;

VII. ser tolerante a erros ou infrações às Leis e a este Código de Ética, deixando de levar o fato ao conhecimento da autoridade competente para apuração;

VIII. usar de artifícios para dificultar o exercício regular de direito por qualquer pessoa;

IX. negar-se a protocolar qualquer pedido sob qualquer pretexto, inclusive de que a pretensão é improcedente;

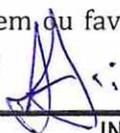
X. usar bens públicos para satisfazer interesses pessoais indevidos;

XI. utilizar agente público para atendimento a interesse exclusivamente particular;

XII. colocar em risco a segurança própria ou de terceiros ao exercer o seu trabalho, inclusive mediante resistência ao uso de equipamentos de proteção individual;

XIII. solicitar, exigir, receber ou aceitar promessa, para si ou para outrem, de qualquer vantagem ou favor indevido em virtude do exercício de função pública;

XIV. solicitar, exigir, receber ou aceitar promessa, para si ou para outrem, de qualquer vantagem ou favor indevido, a pretexto de influenciar em ato praticado por servidor no exercício da função;



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE EUSÉBIO

XV. permitir que perseguições, simpatias, antipatias, preconceitos ou interesses de ordem pessoal interfiram no trato com o público ou com outros agentes públicos;

XVI. fazer exigência ao beneficiário ou agente público que não conste da legislação pertinente;

XVII. praticar atos que não estejam dentre as atribuições do cargo, emprego ou função, ou fazer-se passar por titular de cargo ou de emprego público diferente daquele a qual foi regularmente investido;

XVIII. alterar ou deturpar o teor de documentos que deva encaminhar para providências;

XIX. retirar da repartição pública, sem estar legalmente autorizado, qualquer documento, livro ou bem pertencente ao patrimônio público;

XX. fazer uso de informações privilegiadas obtidas no âmbito interno do IPME, em benefício próprio ou de terceiros;

XXI. apresentar-se com sintomas de embriaguez no serviço;

XXII. expor colegas, superiores e subordinados a situações humilhantes e constrangedoras durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções;

XXIII. importunar colegas, superiores ou subordinados, de maneira explícita ou não, visando a obter favores sexuais;

XXIV. agir de forma preconceituosa em virtude da origem, raça, sexo, cor, gênero, idade ou qualquer outra forma de discriminação;

XXV. receber presentes ou qualquer tipo de benesse de contribuintes, fornecedores ou usuários do serviço público, excetuados, brindes que sejam distribuídos ao público em geral a título de propaganda ou divulgação habitual;

Parágrafo único. Os presentes que não possam ser recusados ou devolvidos sem ônus para o servidor, serão destinados a instituição filantrópica.

SEÇÃO I DA CONDUTA DOS DIRIGENTES

Art. 7º. Os dirigentes devem:

I. demonstrar o compromisso com a ética, de forma clara e inequívoca, devendo ser vistos como exemplo de respeito, moralidade e profissionalismo;

II. buscar meios de propiciar ambiente de trabalho harmonioso, cooperativo e participativo;

III. incentivar o constante aperfeiçoamento dos agentes públicos em exercício na unidade.



SEÇÃO II DA CONDUTA NAS CONTRATAÇÕES DE BENS E SERVIÇOS

Art. 8º. Nos processos de contratação de terceiros, os agentes públicos devem atuar com isonomia, cumprindo as normas sem favorecer ou prejudicar qualquer concorrente, de tal forma que nenhum procedimento ou atitude possa ser interpretado como tendencioso, colocando sob suspeição decisão ou adjudicação de contrato.

Art. 9º. São vedadas preferências ou outros interesses de ordem pessoal que interfiram, ou possam parecer interferir, na fiscalização ao cumprimento de prazos e acordos de níveis de serviços, na adoção de medidas corretivas e na aplicação das sanções contratuais previstas.

Art. 10º. Ainda que haja interesse do IPME em conhecer e inspecionar *in loco* as instalações, processos de fabricação ou produtos, não se deve aceitar qualquer tipo de cortesia, transporte ou hospedagem de empresa que possa participar de processo licitatório ou outra forma de aquisição de bens e serviços, exceto quando legalmente previsto.

Art. 11º. Todo contrato firmado deve conter em seus termos que o fornecedor se declara ciente deste Código de Ética e que estará sujeito a ele, se comprometendo a cumpri-lo.

CAPÍTULO IV DA COMISSÃO DE ÉTICA

Art. 12º. A Comissão de Ética será instituída por meio de Portaria expedida pelo(a) Presidente do IPME, a qual caberá:

- I. atuar como instância consultiva na aplicação do presente Código;
- II. apurar, de ofício ou mediante denúncia, fato ou condutas de agentes públicos, verificando a sua adequação às normas éticas pertinentes;
- III. encaminhar as suas conclusões ao(a) Presidente pela instauração do processo administrativo disciplinar quando vislumbrar indícios de infração administrativa que possa ensejar a aplicação das penalidades previstas no Estatuto do Servidor Público Municipal de Eusébio, Lei Municipal nº 460, de 14 de dezembro de 2001;
- IV. fazer recomendações genéricas ou individualizadas, visando a orientar os agentes públicos quanto à sua postura ética em situações específicas;
- V. divulgar o presente Código de Ética e suas alterações, propondo, se necessário, a revisão de seus dispositivos, visando o seu aperfeiçoamento e adequação.
- VI. sugerir por meio de Parecer, ao(a) Presidente do IPME, a exoneração de ocupante de cargo de confiança ou a destituição de função de confiança quando constatada a ofensa às normas éticas;
- VII. sugerir a extinção contratual com o fornecedor que desrespeitar este Código, sem ônus para o IPME;
- VIII. criar seu Regimento Interno.

§1º A revisão que trata o inciso V deverá acontecer anualmente, avaliando a necessidade de atualização deste ato normativo.

§2º As proposições serão encaminhadas ao(a) Presidente que, concordando, dará sua aquiescência.

§3º Caso não haja necessidade de revisão, a Comissão de Ética expedirá ato normativo informando sobre tal fato.

§4º A exoneração que trata o inciso VI, o agente público desde que não concorde com o parecer, poderá pedir motivadamente, reconsideração da decisão à Comissão, na forma disciplinada no regimento interno.

Art. 13º. A Comissão de Ética será composta por 05 (cinco) membros, sendo 01 (um) de cada Conselho do IPME, 01 (um) da Unidade de Controle Interno, 01 (um) dentre os servidores ativos do Poder Executivo e 01 (um) dentre os servidores ativos do IPME.

§1º Os membros da Comissão de Ética serão designados pelo(a) Presidente do IPME.

§2º A Comissão de Ética deliberará por maioria simples, com um quórum mínimo de 3 (três) membros.

§3º Estão legitimados a apresentar questões à Comissão de Ética o(a) Presidente do IPME, o Gestor de Controle Interno, os(as) Presidentes dos Conselhos Administrativo e Fiscal e o qualquer agente público.

§4º A Comissão de Ética deverá adotar o formalismo moderado como norteador de todas as fases de sua atuação, observados os direitos ao contraditório e à ampla defesa.

§5º A atuação na Comissão de Ética é considerada prestação de relevante serviço público e não enseja qualquer remuneração, devendo ser registrada nos assentamentos funcionais do servidor.

§6º Os membros da Comissão de Ética terão um mandato de 02 (dois) anos, permitida a recondução.

§7º O Presidente e o Vice-Presidente da Comissão de Ética serão eleitos pelos membros da comissão de ética para um mandato de 02 (dois) anos, permitida a recondução.

§8º Caberá ao Vice-Presidente da Comissão de Ética substituir o Presidente nas suas ausências e impedimentos.

§9º A ausência do Presidente e do Vice-Presidente concomitantemente impedirá a realização de qualquer sessão.

§10º Cessar a investidura de membros das Comissões de Ética:

I. com a extinção do mandato;

II. com a renúncia;

III. no caso de desvio ético reconhecido pela própria Comissão;

IV. pela aplicação de qualquer penalidade disciplinar;

V. com a exoneração do servidor de cargo efetivo ou em comissão.





IPME



INSTITUTO DE **PREVIDÊNCIA** DO MUNICÍPIO DE **EUSÉBIO**

CAPÍTULO V
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 14. A Unidade de Controle Interno, por meio do Programa de Compliance, velará pela aplicação deste Código, encarregando-se de sua difusão entre os agentes públicos do IPME.

Art. 15. Este Código de Ética entrará em vigor a partir de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

Registre-se Publique-se Cumpra-se.

GABINETE DA PRESIDÊNCIA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE EUSÉBIO - IPME, aos 12 dias de junho de 2023.

Natália Gonçalves Fontenele de Matos Araújo
PRESIDENTE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE EUSÉBIO